



# COMUNE DI VENETICO

Provincia di Messina

Cod. Fiscale e Partita I.V.A. 00415010834

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

DELIBERA n. 124 del 07/10/2019

**OGGETTO: Istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) .**

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **sette del** mese di **Ottobre** alle ore **16.00** egg. nella sala delle adunanze

Previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

|    |            |           |                |
|----|------------|-----------|----------------|
| 1. | RIZZO      | FRANCESCO | - SINDACO      |
| 2. | GIUSTO     | DOMENICO  | - VICE SINDACO |
| 3. | CAPILLO    | CONCETTA  | - ASSESSORE    |
| 4. | MEZZATESTA | SALVATORE | - ASSESSORE.   |
|    |            |           | TOTALE         |

| Presenti | Assenti |
|----------|---------|
| X        |         |
| X        |         |
| X        |         |
|          | X       |
| 3        | 1       |

Partecipa il Segretario del Comune Dott. Giuseppe Torre il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sindaco Francesco Rizzo assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato

## **LA GIUNTA MUNICIPALE**

**Vista** la proposta di delibera di cui all'oggetto il cui testo è stato trascritto nel documento allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

**Visti** i pareri espressi sulla proposta dei responsabili ai sensi dell'art.53 della legge 08.06.1990, n. 142, come recepito dall'art. 1 comma 1 lettera i) della L.R. 11.12.1991, n. 48, sostituito dall'art. 12 comma 1 punto 0.1 della L.R. 23.12.2000, n. 30,

**Fatto proprio** il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto:

Con voti unanimi legalmente espressi;.

### **DELIBERA**

Di approvare la proposta nel testo risultante nel documento qui allegato per farne parte integrante e sostanziale..

Quindi stante l'urgenza dei successivi adempimenti, con successiva votazione unanime resa nelle forme di legge

### **Delibera**

Dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi della L.R. n°44/91 e dell'art.134 del D. l.vo n. 267/2000.



# Comune di Venetico

Città Metropolitana di Messina

Via Roma n. 7 – 98040 Venetico (ME)

Codice Fiscale e Partita IVA : 00415010834 – Tel. 090.9941030 – Fax 090.9920332

Sito : [www.comunevenetico.me.it](http://www.comunevenetico.me.it) – PEC [info@pec.comunevenetico.me.it](mailto:info@pec.comunevenetico.me.it)

Codice Univoco UFGH0D

## ATTI DA SOTTOPORRE ALLA GIUNTA MUNICIPALE

(L.R. 11/12/1991, n.48)

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

**OGGETTO:** istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)

#### ISTRUTTORIA

**PREMESSO** che con propria deliberazione di G.M. n. 106 del 26/08/2019 è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2019/2021, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006;

**RILEVATO** che, tra le azioni positive da attivare, è necessario individuare la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), assicurando la presenza di entrambi i generi;

**CONSIDERATO** che la legge 4/11/2010 n. 183, modificando gli articoli 1, 7 e 57 del D.lgs. n. 165/2001, prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

**VISTA** la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011 *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183), per il funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

**RILEVATO** che il Comitato Unico di Garanzia si presenta come un nuovo ed unico soggetto nei confronti di tutto il personale appartenente all'Amministrazione con il compito di:

- ✓ Assicurare nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di ogni forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione diretta e indiretta relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua;
- ✓ Ottimizzare la produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la creazione di un ambiente di lavoro improntato ai principi di pari

opportunità, benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e violenza morale o psichica nei confronti di lavoratori e lavoratrici;

- ✓ Razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della P.A. anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e lavoratrici;

**RITENUTO**, opportuno, istituire in questo Comune, senza alcun onere aggiuntivo per l'Amministrazione Comunale, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

**CONSIDERATO CHE:**

- ✓ il CUG ha composizione paritetica e deve essere formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli articoli 40 e 43 del D.lgs. n. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- ✓ i componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;
- ✓ la costituzione formale del Comitato rientra nelle competenze della Giunta Comunale, mentre al Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione spetta la nomina ai sensi del punto 3.1.3 della Direttiva sopra richiamata;
- ✓ per la partecipazione dei componenti del CUG alle riunioni non è previsto alcun compenso;

**VISTI:**

- ✓ gli articoli 3, 4, 35, 36,37 e 97 della Costituzione Italiana;
- ✓ il D.lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- ✓ Il Decreto Legislativo 11 Aprile 2006, n. 198 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- ✓ il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, finalizzato all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, ove per la prima volta la questione della parità e delle pari opportunità diviene un fattore rilevante per il miglioramento dell'efficienza organizzativa e della qualità dei servizi resi;
- ✓ l'art 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 (C.d. "Collegato lavoro") che interviene in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;

**VISTI:**

- ✓ il vigente CCNL dei dipendenti del comparto Regioni - Enti Locali;
- ✓ il vigente Ord.to Amm.vo EE.LL. Regione Siciliana;

**PROPONE ALLA G.M.**

Per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente riportati di:

1. **Conformarsi** alla Direttiva del 04.03.2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità;
2. **Istituire** nel Comune di Venetico il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), come segue:
  - ✓ n. 3 componenti effettivi e altrettanti supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione di cui uno con funzioni di Presidente, nominati dal Segretario Generale, quale Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione;

- ✓ n. 3 componenti effettivi e altrettanti supplenti in rappresentanza delle OO.SS. Maggiormente rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. n. 165/2001;
3. **Demandare** al Servizio Personale gli adempimenti relativi all'avviso di interpello per la raccolta delle candidature dei dirigenti e dei dipendenti interessati a far parte del Comitato in riferimento, nonché la richiesta formale alle OO.SS. di designazione dei propri rappresentanti.
  4. **Dare atto** che il Segretario Comunale provvederà alla nomina del CUG, precisando che la nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione, effettivi e supplenti, in seno al CUG, avverrà previo esame delle candidature e che in assenza delle stesse provvederà direttamente il Segretario Comunale, nel rispetto della normativa vigente;
  5. **Dare atto**, altresì, che il CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione, provvederà all'adozione del Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento;
  6. **Dare atto**, infine, che dal presente provvedimento non derivano oneri aggiuntivi a carico dell'Ente;
  7. **Trasmettere** la presente deliberazione alle OO.SS. di categoria e alla R.S.U.
  8. **Dichiarare** il provvedimento approvativo del presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. 44/91 e ss.mm. ed ii., stante l'urgenza a provvedere in merito.

Venetico lì 07/10/2019

Il Responsabile dell'Istruttoria  
dott.ssa Giuliana TELLERI



Il Proponente  
L'ASSESSORE AL PERSONALE  
Dott. Domenico GIUSTO

Il presente verbale di deliberazione, dopo lettura, si sottoscrive

Il Presidente  
f.to Francesco Rizzo

|                                              |                                                     |
|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| L'Assessore anziano<br>f.to Concetta Capillo | Il Segretario Comunale<br>f.to Dott. Giuseppe Torre |
|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                         | La presente Deliberazione è trasmessa ai capigruppo, con nota N. _____ del _____<br><br>Il responsabile del servizio                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Il presente atto è stato pubblicato all'Albo, dal <u>08-10-2018</u> al <u>23-10-2018</u> con il n. <u>1018</u> del Registro pubblicazioni.<br><br>Il Messo notificatore | Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del Messo Notificatore, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio per quindici giorni consecutivi, a norma, dell'art.11, della L.R. n. 44/91, e ss.mm.ii. .<br>Dal _____ al _____, e che contro la stessa non sono stati presentati reclami.<br>Li _____<br><br>Il Segretario Comunale<br>f.to Dott. Giuseppe Torre |

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art.134 del D.Lgs. 267/00

☐ Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione – Art. 134 comma 3\* del D.Lgs.267/00;

☐ E' stata dichiarata immediatamente eseguibile il giorno dell'adozione – Art.134 comma 4° del D.Lgs.267/00;

Dalla Residenza municipale, li

Il Segretario Comunale  
f.to Dott. Giuseppe Torre

|                                                                                                                     |                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| La presente deliberazione è conforme all'originale.<br><br>Dalla Residenza Municipale<br><br>Il Segretario Comunale | La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'Ufficio _____<br><br>Li _____<br><br>Il Responsabile dell'Ufficio Segreteria<br><br>_____ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|